

SU セミナー「求人採用難による悩み相談、情報共有の会」アンケート結果



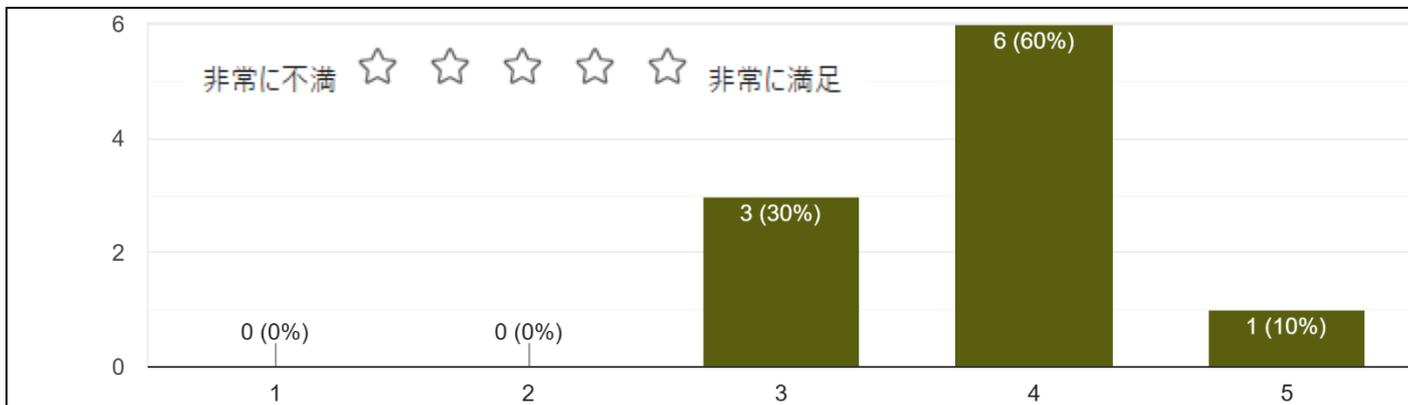
一般社団法人エンジニアリングブリッジ 2025年1月25日

SU セミナー「求人採用難による悩み相談、情報共有の会」アンケートにご協力いただきありがとうございます。

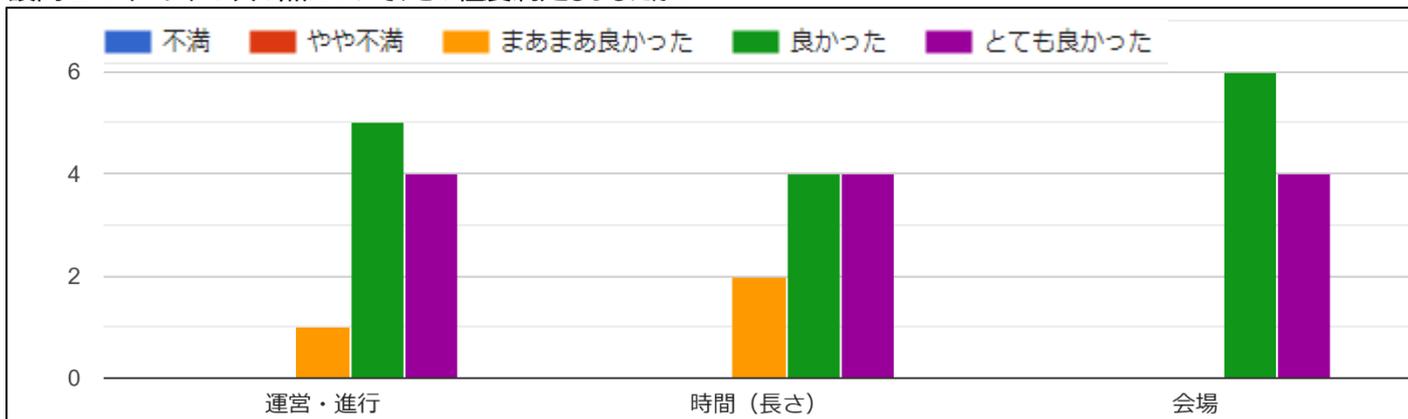
参加の皆様からアンケートに10名にご回答いただきました。アンケート結果をご報告させていただき、改善してまいります。

【アンケート結果グラフ】

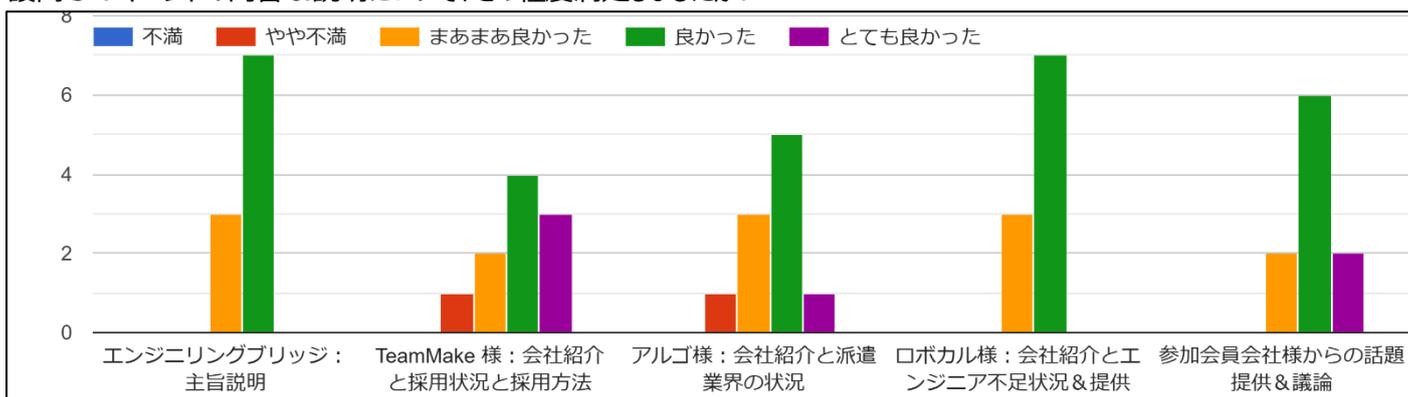
設問1：イベントにはどのくらい満足されましたか。



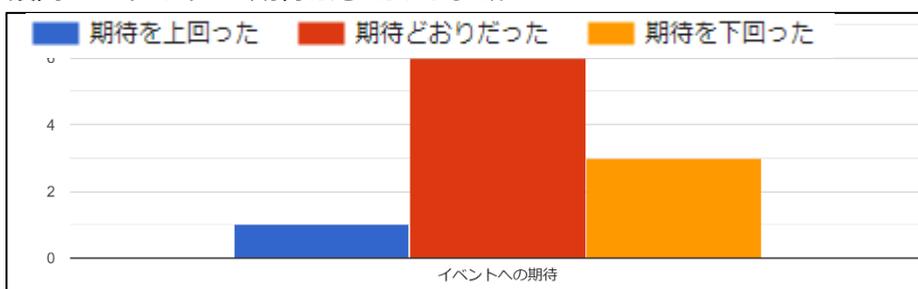
設問2：イベントの次の点について、どの程度満足しましたか？



設問3：イベントの内容&説明について、どの程度満足しましたか？



設問4：イベントへの期待は応えられましたか？



設問 5 : イベントへの感想や改善要望

1	今回は採用の悩みの情報共有がメインでしたが、次回は採用に対する各社の実施事項を共有してみたいかがでしょうか。
2	仕方ないとは思いますがアジェンドしていただいた三社の方は求人紹介という立場であり、求人をしたい会社とは微妙に立場が違うためあまり参考にはなりません。それでも応募者の気持ちや応募する人の傾向などは会社それぞれ違っても参考にはなりました。昨日の新聞記事によると応募する人を集める『母集団形成』を構築するのが極めて困難とのことで、つまり来てもらう事よりもまずは応募する人を集める仕組みが難しいようで、これは先週訪問したハローワークの広報の方も同意見でした。そうすると私たち超零細企業の求人は会社の環境や待遇に焦点をあてても求人は困難という事が今回のセミナーにおいても立証されたような気になり気分は落ち込みます。何か根本的なことから検討しなければいけないのではと考えさせられたセミナーでした。三社のアテンダーの皆さまありがとうございました。植竹さんご苦勞様でした。『求人採用難による悩み相談、情報共有の会 PART2』の開催を望みます。
3	参加企業様が意外に少なかったと感じました。稼働日が少ない影響もあるかもしれませんが、長期連休月は避けた方がいいかと思います。
4	登壇企業や参加企業様との意見交換や情報交換ができて非常に有意義な会でした。今後セミナー+終了後に懇親会といった形で会費ありでの開催もより親睦を深められそうですのでご検討頂けると幸いです。今後ともよろしくお願い致します。
5	参加者全員会員様からの話題提供&議論では、席をコの字できると話が聞きやすいかなと思いました。会場の広さで難しいとは思いますが・・・。
6	スピーカ企業様のご説明も良かったですが実際の所、求人の企業様よりも各個別の企業様の弊社の求人はこの様にしているとか、こういう面で失敗してしまったとか費用対効果の具体的な例とか経験による実例を皆でディスカッションの方がより具現化及び現実にあった勉強会になるとおもいました。どうしても求人企業ですと利潤の追求面で本来の我々の観点から乖離している所が多少なりとも見受けられますので。(勿論求人企業様の観点もとっても必要では有りますが・・・)
7	派遣、請負会社の紹介をもっと受けたい
8	参加者からの話題提供&議論、皆様の失敗談、成功談など EB 会員同士だから話せるお話しが出来ればこれからの参考になるのではないのでしょうか。そのためには、もう少し時間をかける必要性を感じます。
9	参加された企業が少ない、1月の開催時期が悪かったのではないのでしょうか？
10	現在社内で進めようとしている求人方法や対策などの方向性が間違っていないかと再確認をすることができました

【アンケート結果のまとめ】

- ・全体的にはよい評価をいただきありがとうございます。 → 参加会社が増えるように開催時期を再考します。
 - ・会員様の採用活動を具体的に聞きたいという意見が多くあって PART 2 を期待する声がありました。
- 会員様にご協力いただき、できる限りご要望にお応えしていきたいと思ひます。懇親会も検討します。